

# Ersättningsrapport 2020

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för MultiQ International AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 på sidan 43 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 57-60 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i Bolagsstyrningsrapporten på sidan 57 i årsredovisningen för 2020 samt i protokoll vid årsstämma MultiQ International.

## Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2020.

## Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 22-24 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.multiq.com/investors/bolagsstyrning](http://www.multiq.com/investors/bolagsstyrning). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1

**Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (TSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp rörlig ersättning	
	Grundlön 1)	Andra förmåner						
Lars-Göran Mejvik (tf VD jan-april) 2)	800 000	0		1		800 001		100/0
Henrik Esbjörnson (VD maj-dec)	795 400	0	16 000		164 352	975 752		98/2

1) Inklusiv semesterersättning

2) Lars-Göran Mejvik har under perioden 200101-200430 erhållit ersättning om 800 TSEK som tillförordnad VD, vilket har fakturerats MultiQ International AB från Mejvik Consulting AB.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

Tabell 2

**Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning (TSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) uppmätt prestation
			b) ersättningsutfall
Lars-Göran Mejvik (tf VD jan-april)	0	0	0
Henrik Esbjörnson (VD maj-dec)	Koncernens resultat före skatt 1 juli-31 dec 2020	100%	a) 308 420 sek b) 16 000 sek

**Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat**

Tabell 3

**Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)**

	2016 jmf 2015	2017 jmf 2016	2018 jmf 2017	2019 jmf 2018	2020 jmf 2019	2020
<b>Ersättning till verkställande direktören</b>	-1 030 (-54%)	193(22%)	2(0%)	513 (47%)	181 (11%)	1 776
<b>Koncernens rörelseresultat</b>	-3 346 (-72%)	5 696 (71%)	2 329 (103%)	21 585 (37216%)	-22 498(-104%)	-855
<b>Genomsnittlig ersättning baserat på antal heltidsekvivalenter anställda 1)</b>	198 (55%)	-7 (-1%)	8 (1%)	-22(-4%)	-22(-4%)	519

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen